

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

- PRESENTAZIONE DEL SERVIZIO -

rev 2006 02

Cerform opera da anni nello sviluppo di servizi di formazione specifici per il comparto della ceramica industriale in Italia, rivolti sia a persone d'impresa che a giovani diplomati e laureati che intendono sviluppare la propria professionalità in questo ambito.

Questa attività ha fatto diventare Cerform punto di riferimento:

per le imprese nella segnalazione di giovani candidati, segnalazione che trova maggior valore se accompagnata da una conoscenza diretta del potenziale lavoratore da parte di Cerform;

per giovani diplomati e laureati;

per soggetti già professionalizzati operanti in altri settori che intendono inserirsi nel settore ceramico

Il tirocinio formativo è il nuovo strumento introdotto dalla l.196/97 e disciplinato dal decreto attuativo 142/98 e dal Art. 60 DLgs. 10 settembre 2003 n. 276 finalizzato a facilitare l'ingresso di inoccupati nel mondo del lavoro.

Si tratta di un percorso di formazione on the job, finalizzato all'apprendimento di conoscenze specifiche rispetto ad un ruolo professionale, ma anche all'acquisizione di un'esperienza complessiva sul lavoro, sull'organizzazione delle imprese, sui comportamenti organizzativi.

Il tirocinio formativo, che non costituisce un rapporto di lavoro, vede come protagonisti l'azienda, il tirocinante e il soggetto promotore che attiva il contratto formativo.

L'azienda ospitante

Con il tirocinio formativo le aziende hanno un polmone di potenzialità a disposizione, tra cui scegliere non solo per assunzioni mirate ma anche per costruire piani di sviluppo interno a medio termine, avendo a disposizione persone selezionate, già consapevoli delle proprie competenze e dei punti su cui lavorare per crescere.

Il tirocinante

La ricerca del primo lavoro risulta sempre più difficile poiché spesso viene richiesta un'esperienza di lavoro precedente. Il tirocinio formativo può interrompere il circolo vizioso della ricerca del primo impiego, fornendo ai giovani un mezzo per entrare nelle imprese, per farsi conoscere ed apprezzare per lavorare ad un progetto di sviluppo delle competenze personali e professionali.

Il tirocinio formativo può rivelarsi anche un utile strumento per chi intende riqualificarsi professionalmente e avviare un percorso di apprendimento di una nuova professionalità

L'ente Promotore

Cerform, quale ente accreditato dalla Regione Emilia Romagna a svolgere il ruolo di soggetto promotore di Tirocini Formativi, offre alle aziende l'opportunità di utilizzare tale strumento per promuovere l'inserimento dei giovani al lavoro.

Modalità organizzative

Per l'attivazione dei tirocini formativi Cerform provvederà a:

- redigere la Convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento e il Progetto formativo e di orientamento;
- trasmettere la Convenzione e il Progetto alla Regione Emilia Romagna e alla struttura del Ministero del Lavoro competente per territorio in materia di ispezione, nonché alle RSA aziendali, tramite l'azienda stessa, o in mancanza agli organismi locali delle confederazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- assicurare il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL e presso idonea compagnia assicurativa per la responsabilità civile verso terzi
- garantire la presenza di un tutore come responsabile didattico organizzativo a disposizione del tirocinante e dell'azienda.

L'Azienda dovrà:

- garantire la presenza di un tutore come responsabile del percorso di formazione
- comunicare a Cerform il termine del tirocinio o la sua eventuale sospensione anticipata
- rendere disponibile il tirocinante ad un incontro presso Cerform con il tutor del soggetto proponente all'avvio del tirocinio
- controfirmare i documenti di registrazione delle presenze del tirocinante in azienda che questi dovrà inviare in copia mensilmente a Cerform e riconsegnarli in originale al termine del tirocinio

Referente per l'attivazione del servizio

Giovanni Negri

Aspetti economici tirocinio formativo

Cerform distingue tra due tipologie di tirocinio formativo:

A) Tirocini formativi ai sensi dell'ART. 18 LEGGE 196/97 E DECRETO 25 marzo-1998 n.142

Il costo per l'attivazione e la gestione di ogni tirocinio formativo e di orientamento e dato dalla somma dei costi di attivazione e dei costi di gestione sotto descritti e quantificati.

1)Costi fissi per l'attivazione:	- per le aziende aderenti alle ASSOCIAZIONI ASSOCIATE A CERFORM € 400+IVA - per le ALTRE aziende € 450 +IVA
2) Costi di gestione	- per le aziende aderenti alle ASSOCIAZIONI ASSOCIATE A CERFORM € 3 +IVA a giornata (sono da intendersi le giornate lavorative previste dal momento di avvio al momento di conclusione del tirocinio) - per le ALTRE aziende € 5+IVA (sono da intendersi le giornate lavorative previste dal momento di avvio al momento di conclusione del tirocinio)

B) Tirocini estivi di orientamento di durata inferiore ai due mesi ai sensi del ART. 60 DLgs. 10 SETTEMBRE 2003 N. 276

Costo complessivo e forfetario

1 tirocinio	€ 350,00 + IVA
Da fino a 5 tirocini	€ 1.000,00 + IVA
Da 5 a 10 tirocini	€ 1.500,00 +IVA
oltre 10 fino a 15	2.000,00+ IVA

TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO

Servizi accessori 1

Individuazione di precandidature finalizzato all'inserimento di personale in tirocinio formativo

Cerform propone alle aziende l'attivazione di un percorso di individuazione di candidati che possano essere inseriti all'interno dell'azienda attraverso percorsi di tirocinio formativo.

Cerform, a fronte di un'analisi strutturata e documentata di valutazione dei requisiti in ingresso, provvederà a ricercare tali candidati all'interno della propria banca dati o altre banche dati a cui ha accesso.

Cerform, sulla base dell'azione di individuazione delle caratteristiche attese e delle condizioni proposte formalizzate dall'azienda attraverso apposita modulistica, si impegna a rendere disponibili all'azienda un minimo di 3 candidati.

L'azienda sarà chiamata a valutare i candidati proposti e laddove non dovesse ritenere nessuno dei candidati proposti idoneo al ruolo potrà arrestare il processo di selezione o ridefinire il profilo di ricerca.

Aspetti economici servizio di individuazione di precandidature finalizzato all'inserimento di personale in tirocinio formativo

Cerform propone il servizio di individuazione di precandidature come accessorio al servizio di attivazione di tirocinio formativo.

Costo per ogni candidato individuato	€ 800+IVA
Facilitazioni: Nel caso un tirocinio formativo avviato utilizzando il servizio accessorio di individuazione di precandidatura dovesse interrompersi, per volontà del tirocinante, prima del termine previsto, Cerform riparametrerà la quota del costo di gestione prevista per dell'attivazione del tirocinio formativo sulla base della effettiva durata dello stesso.	