**AVVISO 1/2024 FONDIRIGENTI**

**TRANSIZIONI DIGITALI: MINDSET E COMPETENZE MANAGERIALI PER LA COMPETITIVITÀ D’IMPRESA**

L’Avviso 1/2024 intende sostenere lo sviluppo delle competenze manageriali necessarie per il miglior utilizzo dell’innovazione tecnologica e in particolare della digitalizzazione, a supporto della competitività aziendale e dell’occupabilità dei dirigenti. I Beneficiari degli interventi formativi e del finanziamento sono esclusivamente le imprese aderenti o neo-aderenti a Fondirigenti.

Gli interventi formativi dovranno fare riferimento ad uno dei seguenti 4 macro-ambiti: strategie; processi, organizzazione, capacità individuali. A titolo esemplificativo:

|  |  |
| --- | --- |
| Strategie di sostenibilità | * Tecnologie per la riduzione dei consumi di materie prime, di acqua, di energia e per l’efficientamento di risorse * Intelligenza artificiale per lo sviluppo di innovazione, sostenibilità e processi di economia circolare * Data analysis per il monitoraggio degli obiettivi ESG * Competenze digitali per lo sviluppo di progetti orientati al green e alla sostenibilità * Sistemi evoluti di utilizzo dei dati per l’efficientamento e la diminuzione di consumi e per la promozione di pratiche sostenibili; Sistemi di monitoraggio e loro interazione con i sistemi di automazione |
| Processi aziendali | * Digital Lean * Digital supply chain * Ridefinizione della catena di fornitura tramite Internet of Things * Business intelligence * Big Data * Business Analytics * Digital marketing * Marketing analytics * CRM * Social media analysis * Strategie e tattiche di Marketing 5.0 * Cyber Security e Blockchain technology * Manifattura additiva, Machine learning e Machine collaboration * Intelligenza artificiale * Realtà aumentata, Multiverso e Metaverso |
| Organizzazione del lavoro | * Strumenti digitali per la progettazione e pianificazione delle modalità e dei processi lavorativi * Strumenti digitali per il recruiting * Strumenti digitali per la valutazione delle performance * Strumenti digitali per gestire i servizi di welfare e per lo sviluppo del Capitale Umano |
| Capacità individuali | * Capacità di organizzare e capitalizzare la connessione tra reti e comunità virtuali (Knowledge Networking) * Capacità di comunicare efficacemente, coordinare i progetti e gestire la propria identità digitale in ambienti digitali (Virtual Communication) * Capacità di usare correttamente gli strumenti digitali con la dovuta attenzione * all’equilibrio tra vita professionale e salute personale (Digital Awareness): proteggere i dispositivi, proteggere i dati personali e la privacy, tutelare la salute e il benessere, Netiquette. |

**RISORSE E PARAMETRI DI AMMISSIBILITÀ**

Ogni azienda potrà essere beneficiaria di un solo Piano; il valore massimo ammissibile di ogni piano non potrà superare i 12.500,00 euro.

Lo stanziamento complessivo è pari a 10 milioni di euro.

**TIPOLOGIA DI PIANI FORMATIVI**

L’Avviso finanzia due diverse tipologie di Piani formativi:

* il Piano aziendale Singolo (presentato da una singola azienda per rispondere a specifici fabbisogni formativi e obiettivi di crescita manageriale e aziendale);
* il Piano aziendale Aggregato (in cui 3-6 aziende, indipendentemente dalla loro dimensione, territorio o settore di appartenenza, decidono di realizzare un percorso formativo comune, in tutto o in parte, in funzione di una motivazione e di obiettivi di crescita condivisi chiaramente descritti nelle proposte formative).

**DESTINATARI**

I Destinatari degli interventi formativi sono esclusivamente i dirigenti occupati presso le aziende aderenti o neo-aderenti a Fondirigenti. Alle attività formative è altresì ammessa la partecipazione di uditori.

**CONDIVISIONE DEL PIANO**

Il piano deve essere condiviso tramite apposita funzionalità nell’Area riservata dei Proponenti dalle Rappresentanze territoriali di Confindustria e Federmanager; tale condivisione potrà essere espressa a livello aziendale solo nei casi in cui esista all’interno dell’azienda una rappresentanza sindacale dei dirigenti riconosciuta da Federmanager.

**REGIME DI AIUTI**

Le imprese beneficiarie devono optare espressamente per uno dei seguenti regolamenti comunitari:

* Reg. UE n. 651/2014 – regime di esenzione oppure
* Reg. UE n. 2831/20123 – regime de minimis.

**DURATA DEL PIANO**

Le attività formative non potranno iniziare prima della pubblicazione della graduatoria.

Il termine per l’invio della rendicontazione è fissato in **210 giorni solari** dalla data di ricevimento della comunicazione di ammissione al finanziamento del Piano stesso.

**FORNITORI**

I Fornitori dovranno rientrare in almeno una delle seguenti categorie:

- Ente accreditato presso la Regione;

- Ente in possesso della Certificazione UNI EN ISO 9001:2015 (settore EA 37) e successive edizioni;

- Università italiana/estera;

- Ente con sistema di gestione della qualità certificato a livello internazionale;

- Ente di cui all'art. 1 della legge 40/87 riconosciuto dal Ministero del Lavoro;

- Istituto Tecnico e Istituto tecnico Superiore – ITS che rilasciano titoli di istruzione secondaria;

- Professionista in possesso di idonea certificazione;

- Professionista con almeno 5 anni di esperienza inerente al contenuto formativo da erogare.

**CONDIZIONI DI ESCLUSIONE**

Non sono ammesse a partecipare all’Avviso 1/2024 le Grandi Imprese che hanno già beneficiato di un finanziamento attraverso gli Avvisi promossi dal Fondo nel 2023 e/o le imprese che si trovano in stato di liquidazione giudiziale, di liquidazione coatta amministrativa, di concordato preventivo (salvo i casi descritti a pag. 4 dell’Avviso).

Saranno altresì esclusi dal finanziamento:

- i Piani formativi per conformarsi alla normativa nazionale in materia di formazione obbligatoria, secondo quanto stabilito dal Decreto direttoriale n. 27 del 12 novembre 2014 con cui il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha approvato il Regolamento per la concessione di Aiuti alle imprese per attività di formazione continua esentati ai sensi del Regolamento (UE) n. 651/2014. Pertanto, non potrà essere finanziata la formazione in materia di sicurezza del lavoro (formazione generale, specifica, antincendio, primo soccorso, RLS, Dirigenti, Preposti, RSPP, DPI, PLE, Spazi Confinati, lavoratrici madri, lavoro notturno, ecc.);

- i Piani formativi per conformarsi al Regolamento (UE) n. 2016/679 General Data Protection Regulation.

**CRITERI “BONUS” (punteggio alternativo, non cumulativo)**

+ 4 punti ai Piani aziendali singoli o in aggregazione presentati da una Piccola Impresa;

+ 4 punti ai Piani aziendali singoli o in aggregazione presentati da un’impresa (di qualunque dimensione) localizzata in una regione del Sud (Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna) e che prevedano la partecipazione di dirigenti operanti nella stessa sede legale/operativa dichiarata al Sud.

**PRESENTAZIONE** a partire dalle ore 12.00 del **08 maggio 2024** e fino alle ore 12.00 del **20 giugno 2024.**

**PER MAGGIORI INFORMAZIONI** è possibile contattare **Milena Pano** ai seguenti contatti:

e-mail: [pano.m@cerform.it](mailto:pano.m@cerform.it) cellulare aziendale: 333.188.99.20